



**鹿児島空港ビルディング株式会社**

# SDGs Report

**SDGs取り組み報告書**

2025年  
SDGs推進委員会

# 目次

01

はじめに

02

プロジェクト及び推進委員会のこれまでの取り組み

03

鹿児島空港ビルにおけるこれまでの取り組みと紐づけ



# 01 はじめに

## SDGs（持続可能な開発目標）の推進について

当社は、公共性の高い空港ターミナルビルを運営する社会的な使命を担っています。鹿児島空港を利用される皆様に安全で快適な施設とサービスを提供し、航空ネットワークの充実を図るとともに、一層の経営効率化に取り組みながら鹿児島の発展を支える「地域創生の拠点空港」を目指し、国際社会の一員として持続可能な社会の実現に向けて取り組んでまいります。

そのような中、当社は2023年3月27日付けで「鹿児島県SDGS登録事業者」として登録され、着実に計画内容を進めることが重要となっています。引き続き、社員一人ひとりがSDGSの視点を持ち、2022年に策定した中期経営計画における4つの基本方針「安全・安心にお客様が利用できる空港づくり」「地域との共生・共栄の空港づくり」「航空ネットワーク拡充への取り組み強化」「持続的成長に向けた経営基盤の強化」に基づく施策を着実に推進することにより、地域に信頼され愛される空港を目指し、努力を続けてまいります。

鹿児島空港ビルディング株式会社

代表取締役社長 古蘭 宏明

# 01 はじめに

鹿児島空港ビルディング株式会社は  
「鹿児島県SDGs登録事業者」として登録しています。

## 鹿児島県SDGs登録事業者 登録証



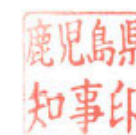
鹿児島県SDGs登録事業者として登録し、ここに証します。

登録事業者: 鹿児島空港ビルディング株式会社

登録期間: 令和5年3月27日から令和8年3月26日まで

令和5年3月27日

鹿児島県知事 塩田康一



## 02 プロジェクト及び推進委員会のこれまでの取り組み

SDGsの取り組みについては、第2次中期経営計画（2021～2026年度）基本方針に基づく主要施策「持続的成長に向けた経営基盤の強化」に基づき2022年から以下の通り取り組みを進めている。

2022年  
9月

**SDGsプロジェクト 立上げ**

2023年  
3月

**「鹿児島県SDGs登録事業者」として登録**

2024年  
9月

**SDGs推進委員会 立上げ**

「推進委員会」として総務部が事務局、各種要件について、横断的な人員構成の委員会を立ち上げ、検討を行う

2025年  
3月

**2027年くるみん取得を目指す**

働きやすい職場環境を整える為、「くるみん」取得に向けた一般事業主行動計画を提出

## 03 鹿児島空港ビルにおけるこれまでの取り組みと紐づけ

これまで各種取組を行ってきたが、いずれもSDGsの考えと紐づけできるのではないかと？  
各課の取り組みを中期経営計画における4つの「基本方針」に基づき分類分けを行った。





安全・安心の追求は、当社の最大の使命であり、必要に応じた感染症対策の実施やお客様満足の上を目指し、安全に安心して利用できる施設運営に努める

### 【災害や事故などのリスクへの備え】

- ・ B C P や A 2 - B C P の策定及び更新、災害時の避難誘導訓練の実施
- ・ 案内所・ラウンジに係る各種対応マニュアルの策定



### 【労働安全衛生】

- ・ 衛生委員会を毎月開催、衛生委員会規程を策定済
- ・ 労働安全コンサルタントによる安全講習、作業パトロール等を毎月実施

### 【製品・サービスの安全性と品質確保】

- ・ 施設・設備の維持管理において、法令を遵守、また日常、週間、月間で各設備の自主点検を実施



# 地域との共生・共栄の空港づくり

世界自然遺産を有するなど、本県の特徴ある離島・離島空港との連携を図るとともに鹿児島島の文化・歴史・自然・観光・特産物の情報発信を行い、地域とともに発展する空港を目指す



## 【インターンシップの受入れ等】 【若者の地元定着等】

- ・ インターシップ学生、職場見学、派遣授業、教育旅行の受け入れ
- ・ 県内の教育機関へ就職先の提供、空港での採用合同説明会の定期的な実施



## 【地域資源】

- ・ 飲食店舗において地産地消の食材を使用したメニューを提供



# 地域との共生・共栄の空港づくり

## 【地域への参画】



自主監査（防災）及び自衛消防訓練の実施



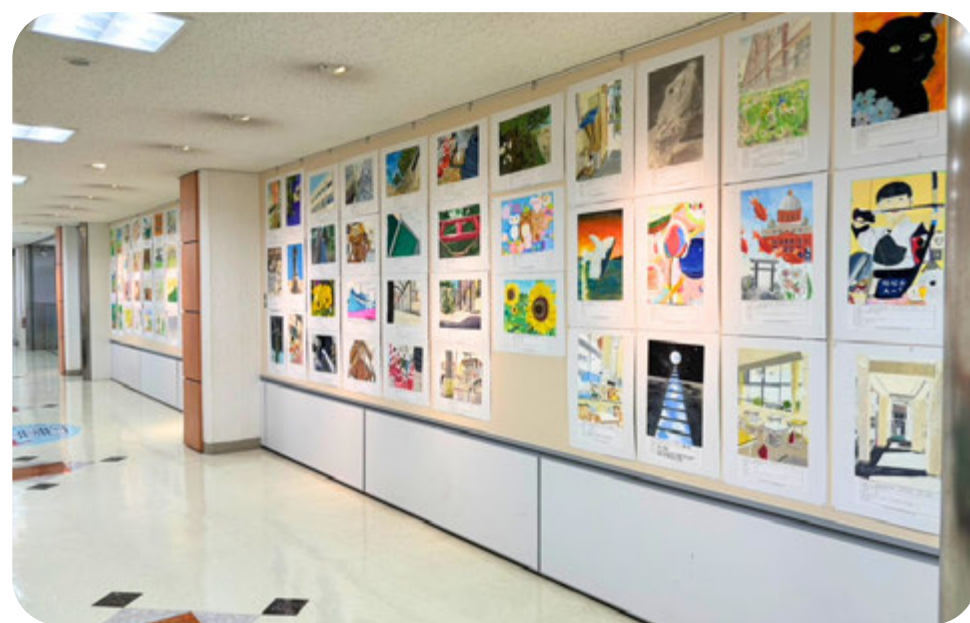
日本エアコミューターが主催する  
環境保全ツアーへ参加



地元夏祭りへの参加



地元商工会青年部への加入



ギャラリーフレンドリーでの鹿児島県内の小中学校、高等学校、特別支援学校等の児童生徒の  
絵画作品の展示を実施。また、鹿児島の文化・自然・観光施設等を紹介する場としても提供。

### その他

- ・ 災害時義援金を市町村へ寄付
- ・ 空港周辺の清掃活動を実施
- ・ 鹿児島空港わらべ保育園の設置
- ・ 空港での様々なイベントを実施

など





## 【ユニバーサルデザイン】



ユニバーサルデザインの診断実施・反映及び情報共有



サービス介助士の資格取得



誰もが見やすく利用しやすいようホームページのリニューアルを実施



手話技能検定の資格取得



案内所へのかきポン設置



足湯用車いすの配備

# 航空ネットワーク拡充への取り組み強化①

## 【持続可能な観光の実現】



レンタサイクルの実施



空の日イベントの実施



エアポートセールスへの参加

## 【条件不利地域の振興】

- ・ 鹿児島島の離島をPRし、観光客を誘致するためのイベントの実施
- ・ 鹿児島空港ホームページ内に鹿児島島の離島をPRするための離島紹介ページを作成



## 基本方針4

# 持続的成長に向けた経営基盤の強化

### 【内部管理体制】

- ・ 中期経営計画の策定・共有
- ・ 経営理念及び行動指針の策定・共有

### 【組織体制】

- ・ 第2次中期経営計画課題推進体制の確立

### 【法令遵守】

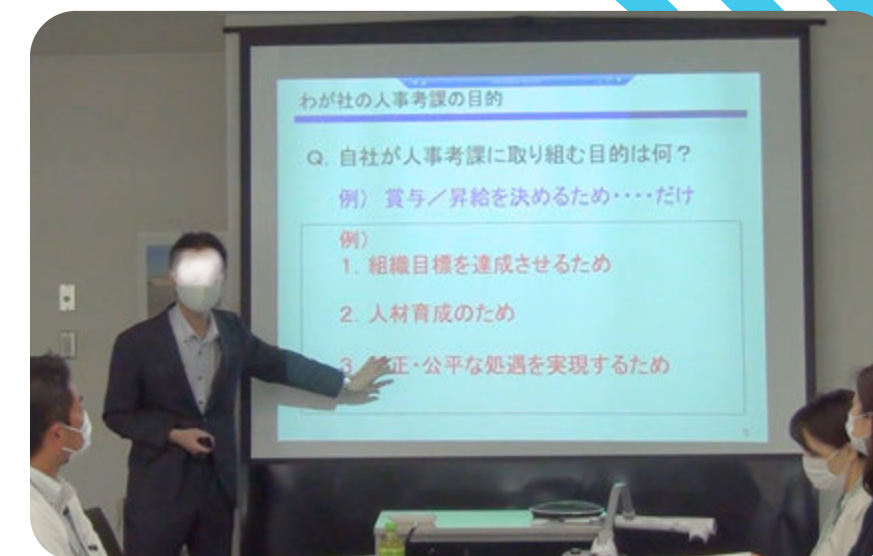
- ・ 機密管理遵守11箇条を策定

### 【差別・ハラスメントの禁止】

- ・ セクハラ・パワハラ防止講習会の定期的な開催、社内規程に記載

### 【ダイバーシティ経営】

- ・ 再雇用制度の導入・整備、外国人雇用の促進、障がい者雇用の法定雇用率遵守



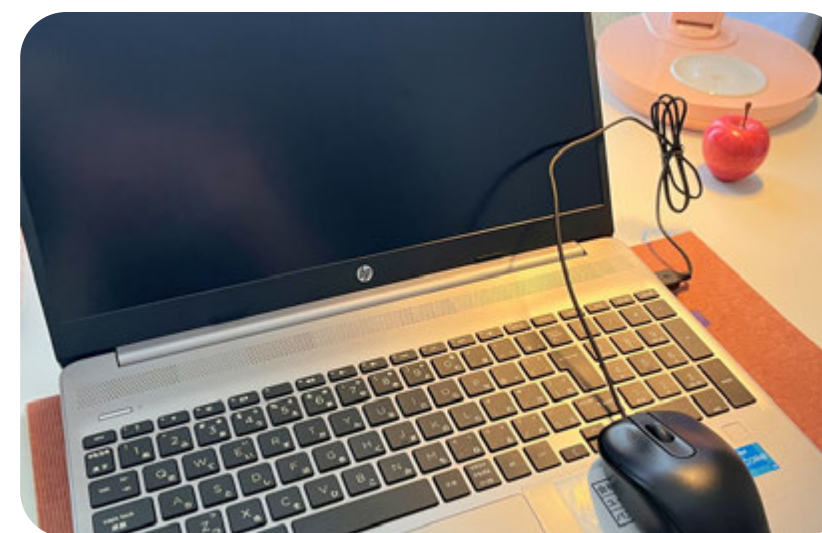
# 持続的成長に向けた経営基盤の強化

## 【個人情報保護】

- ・ 個人情報に関する取扱いを定め、情報の取扱いや保管方法等について適切に管理する取り組み

## 【ワークライフバランス】

- ・ 時短勤務の導入・整備、  
育児・介護休業・テレワーク勤務規程の整備  
個人休暇2日制定、36協定による残業時間の上限設定
- ・ 管理職からの声掛けによる、残業時間の管理
- ・ 在宅勤務に対応した環境の構築

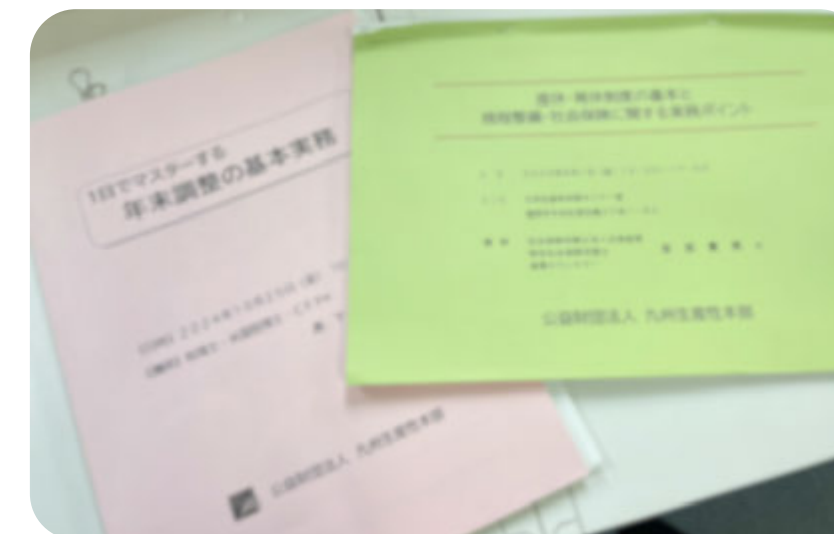


## 【人材育成】

- ・ 資格取得費用を補助
- ・ 外部開催セミナーへの参加、e-ラーニングの導入
- ・ セミナーの受講、通常業務の担当を固定しない

## 【公正な待遇】

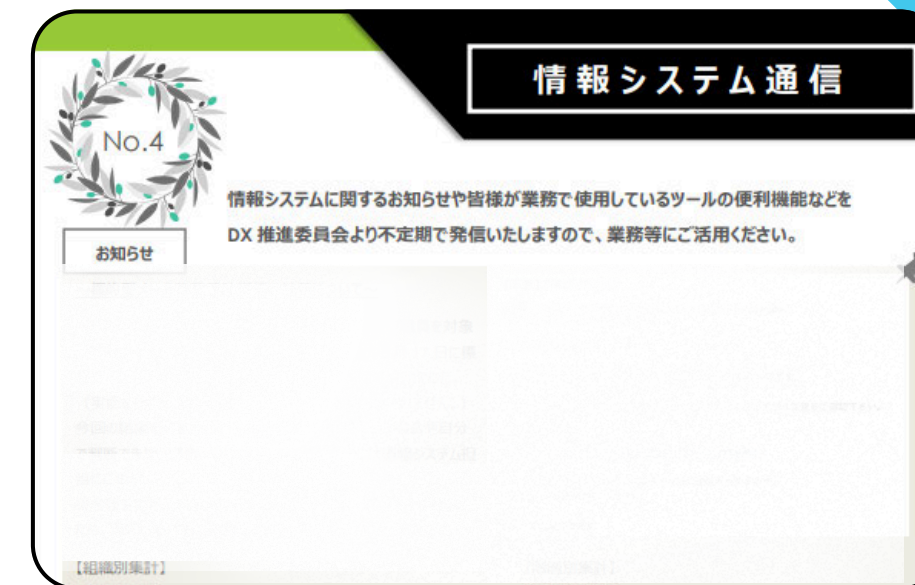
- ・ 同一労働同一賃金による各種手当の均一化（正社員、嘱託、契約）



# 持続的成長に向けた経営基盤の強化

## 【DXの推進】

- ・ DXの取組（鹿児島中小企業DX推進事業補助金に係る申請）、テレワーク規定の整備、社内メールによる情報共有、サーバーの社外化
- ・ DX推進委員会を立ち上げ定期的に意見交換等を実施、書類の電子化および業務のデジタル化の取組を推進
- ・ 広告管理システムの導入



## 【環境に配慮した製品等】

- ・ 社用車等電気自動車化（PHV）
- ・ 照明器具は環境負荷のより少ないものを採用、空調機等をインバーター制御



# 持続的成長に向けた経営基盤の強化

## 【廃棄物・有害化学物質の管理等】

- ・ 工事等で発生する産業廃棄物は適切に処分、石綿含有が疑われる工事は事前に調査を実施

## 【エネルギー】

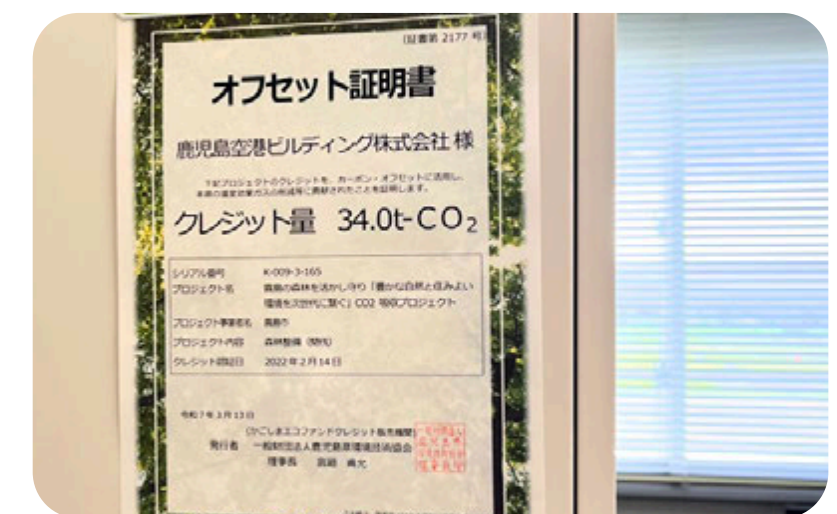
- ・ 館内エスカレーターの自動運転、空港内多目的トイレ等に人感センサーを設置、国際線ターミナルビル天井灯を明るい時間帯に一部消灯、国内線照明をより高効率のLEDへ変換、太陽光発電の設置 等

## 【森林資源の循環利用に向けた取組み】

- ・ 駐車場事業によって排出されたCO2をオフセット（相殺）するとともにその代金を鹿児島県内の環境保全事業に役立てるため、かごしまエコファンドを購入

## 【環境に配慮した交通手段】

- ・ エアラインのEV・GSE車両の導入に向けた、共用充電設備の整備



# 持続的成長に向けた経営基盤の強化

## 【温暖化対策】

- ・室温設定の実施、照明・空調設備等空港内各設備の適切な管理  
県または関係省庁に対し、エネルギー定期報告を実施

## 【3Rの推進】



- ・保管期限が過ぎた拾得物を  
リサイクルショップへ引き渡し



- ・ミスプリントをメモ用紙として活用

## 【水の管理】

- ・空港内テナントの水道メーターは毎月自社で検針し、  
前年同月より変動がある場合は利用状況確認を実施

